

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 8 (1526) 3 марта 1988 года

Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

„ПРЯМАЯ ЛИНИЯ“

В связи с подготовкой очередного пленума ГК КПСС, который рассмотрит вопросы реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы и задачи партийных организаций города по выполнению решений февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС, городской комитет партии 3 марта 1988 года с 18.00 до 20.00 проводит «прямую линию», в ходе которой вы можете высказать конкретные предложения по этим проблемам.

Телефоны «прямой линии»: 4-07-45, 4-03-21, 4-03-22.

ГК КПСС

С ПРАЗДНИКОМ!

Наша страна в очередной раз готовится отметить Международный женский день. Составляя более половины рабочих и служащих, занятых в народном хозяйстве страны, женщины наравне с мужчинами отдают свои знания, энергию дальнейшему развитию производства, повышению производительности труда, качества выпускаемой продукции, развитию культуры. Равноправное участие женщин в общественном производстве является важнейшим фактором из духовного развития, роста гражданского и политического сознания.

Женщины нашего завода также успешно трудятся над выполнением задач, стоящих перед коллективом предприятия. В числе лучших можно назвать Елену Михайловну Швалеву [цех № 105], Галину Афанасьевну Шкурязеву [цех № 11], Марию Михайловну Михееву [цех № 41], Антонину Ивановну Орлову [цех № 9], Энетту Афанасьевну Васильеву [цех № 1], Антонину Михайловну Кленову [цех № 12].

За высокие производственные показатели, достигнутые в труде и социалистическом соревновании, активную общественную работу 63 женщины будут награждены к празднику памятными подарками.

Благодарность с занесением в личное дело объявлена 86 женщинам.

Женщины — славные труженицы, активные общественницы. Но кроме того, вы, наши милые женщины — нежные матери, заботливые жены, добрые бабушки.

От всего сердца поздравляем всех вас с наступающим праздником! Доброго вам здоровья, радостного настроения, новых трудовых свершений!

Директор завода
Секретарь парткома
Председатель профкома
Секретарь комитета ВЛКСМ
Председатель женсовета



Бригада закройщиков — одна из лучших бригад цеха № 105. Этот дружный, сплоченный коллектив возглавляет Валентина Михайловна Вершкова.

В бригаде — 18 человек. С 1980 года она работает на один наряд по конечному результату. В 1987 году в сквозном социалистическом соревновании бригада трижды занимала классные места.

Все женщины этого коллектива — ударники коммунистического труда. Социалистические обязательства прошлого года бригада выполнила досрочно к 1 декабря. Многие члены коллектива не раз заносились на Аллею трудовой славы и Доску почета завода.

С праздником, дорогие женщины!

Фото Н. ПАНИНА.

● С ЗАВОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Из доклада директора завода

КОЛЛЕКТИВОМ завода проделана большая работа по выполнению решений XXVII съезда партии и плановых заданий второго года XII пятилетки. Основные технико-экономические показатели года выполнены. Вместе с тем нужно отметить, что практически все коллективы цехов не справились со своими годовыми планами. У многих подразделений увеличилось отставание по номенклатуре. В течение всего года производство работало неритмично. Уменьшились производственные заделы. Начальнику производства П. А. Семеняко необходимо принять самые серьезные меры по улучшению ритмичности работы цехов и созданию необходимых заделов. В этом ему должны помочь службы снабжения, которые в отчетном году работали неудовлетворительно. А. Я. Правенькому следует более серьезно оценивать работу своих отделов и повысить ответственность служб за срыв сроков поставок материалов и комплектующих изделий.

Начавшийся третий год пятилетки сложный и ответственный. Сейчас мы работаем в новых условиях хозяйствования, с 1989 года станем трудиться в условиях самокупаемости и самофинансирования. Это накладывает на нас большую ответственность за результаты работы, но не все это поняли и продолжают трудиться по старинке. В цехах медленно и неохотно переходят на новые принципы организации труда — бригадные формы с оплатой за конечный результат, хозрасчетные и сквозные бригады.

Сегодня материальное благополучие каждого коллектива зависит от его работы. Так, как мы трудились в прошлом году, с поставленными

задачами нам не справиться. Объем производства должен возрасти на 7,1 процента по сравнению с достигнутым в 1987 году, а производительность труда — на 5,4.

Главная задача всего коллектива предприятия — резко снизить трудоемкость изготовления изделий. Второе — создать необходимые переходящие заделы деталей, узлов, агрегатов в цехах-потребителях, обеспечивающие ритмичную работу. В основном это задача заготовительных цехов. И они должны организовать работу так, чтобы ее выполнить, а задача всех служб предприятия — оказывать им всемерную помощь. Отделу кадров совместно с начальником производства надо решить вопрос создания напряженности в цехах за счет перераспределения рабочих внутри завода.

По второму разделу все мероприятия колдоговора и социалистические обязательства на 1987 год полностью выполнены.

Раздел IV. Оплата и нормирование труда. Все мероприятия также выполнены. Под руководством отдела труда и заработной платы в цехах была произведена перетарификация работ и рабочих. Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Рабочие, ИТР и служащие аттестованы на соответствие занимаемой должности в новых условиях. Для осуществления перехода на новые условия оплаты труда были подготовлены все материалы, произведена защита их в Министерстве.

Первым был переведен цех № 9, затем цехи № 1, 2, 42. Задача состоит в том, чтобы в первом квартале перевести все цехи, а во втором — закончить переход всего завода. В связи с этим хочу отме-

тить слабую работу руководителей цехов № 4, 8, 19, 11, 17. Очевидно, не все руководители понимают важность этой задачи, умышленно или от недопонимания путают вопросы перетарификации с пересмотром норм. Многие руководители цехов и отделов лелеют себя надеждой получить любой ценой дополнительные фонды зарплаты и фонды материального поощрения, платят незаработанную премию ИТР и служащим из экономии фонда зарплаты, пытаются убедить руководство завода и экономические службы, что они именно те, кому надо платить во что бы то ни стало премию из любых источников и увеличивать им фонды. Такие руководители еще не переклкнули свое сознание на то, чтобы самостоятельно изыскивать средства для перехода на новые условия оплаты. Главному экономисту, начальнику ОТЗ необходимо проявить жесткость в этом вопросе: снимать надбавки к окладам у подобных руководителей до тех пор, пока они сами не примут мер к сокращению численности и не изыщут необходимые средства для перехода.

Разделы III и V. Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, хозрасчета, НОТ и совершенствование управления, вовлечение рабочих и служащих к управлению предприятием. Все мероприятия по этим разделам выполнены полностью. В 1987 году впервые на заводе использованы демократические принципы — выборность начальников цехов (24, 42, 21), разработано временное положение о выборах начальников цехов, мастеров, бригадиров. Таким образом, к управлению предприятием привлекаются все более широкие массы трудового

коллектива. В прошлом году стала еженедельно выходить заводская радиогазета.

По плану научно-технического прогресса выполнено дополнительно 94 работы. Все это позволило снизить трудоемкость из расчета программы года на 280,0 тысяч нормо-часов, снизить себестоимость основных изделий и товаров народного потребления на 650 тысяч рублей за счет внедрения новой техники, реконструкции, рационализации и изобретательства, экономии материальных и энергетических ресурсов, условно высвободить работающих в расчете на год 190 человек, снизить расход черного и цветного металлов.

Степень охвата механизированным трудом в основном производстве составляет 66,7 процента, во вспомогательном — 53,8. В целом по предприятию этот показатель равен 61,5 процента.

В 1987 году был выполнен целый ряд важнейших мероприятий. В текущем году эта работа будет продолжена.

Раздел VI. Подготовка кадров и повышение квалификации. В прошлом году прошли подготовку, переподготовку, повысили квалификацию 1331 рабочий завода (при плане — 1145 человек). Повышена квалификация 269 ИТР (план — 250 человек). В 1987 году в экономических школах прошли обучение 145 рабочих и 265 ИТР. Проходили производственную практику учащиеся средних специальных учебных заведений (52 чел.), преддипломную практику и дипломное проектирование — студенты вузов (30 чел.). Студенты, направленные на завод для прохождения практики, посещали теоретические занятия при ОТО. На заводе действует Государственная экзамена-

ционная комиссия для защиты дипломных проектов. В народном университете завода на факультетах рационализаторов, идейно-нравственного воспитания, гигиенических знаний, правовых обучено 178 человек.

Совершенствовалась учебно-материальная база ОТО: установлен кондиционер в классе № 4, оснащен дополнительным оборудованием кабинет грузоподъемных механизмов и методический кабинет, оформлен класс по пожарно-техническому минимуму, реконструировано освещение в помещении ОТО, отремонтированы три классные комнаты. Приобретен диапроектор ЛЭТИ-60М. Однако имеющихся классов недостаточно и они не удовлетворяют нормативным требованиям по площадям и освещенности, т. е. материальная база продолжает оставаться слабой.

Работа по рационализации и изобретательству характеризуется следующими основными данными. Экономический эффект от использования изобретений и рационализаторских предложений составил 410,09 тысяч рублей (при плане — 410,0 тысяч рублей). Подано 861 предложение, 575 авторами.

Наилучших показателей в социалистическом соревновании по достижению экономии от использования рационализаторских предложений составил цехи № 9, 12, 24, 105, 31, 17, 13, отделы 66, 74, ОВК, ОГЭ, 45, 59, 27, 62, 61, ЦЗЛ, ОКС.

Однако некоторые подразделения не выполнили контрольных заданий по экономическому эффекту от использования рационализаторских предложений. Это цехи № 1, 7, 8, 10, 11, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 30, 41, отделы 64, 43, 57.

[Окончание на стр. 2].

(Начало на стр. 1).

Значительный вклад в создание рационализаторского фонда внесли старший инженер цеха № 105 Л. А. Молочников, заместитель начальника этого цеха В. М. Французов. Они предложили изменить конструкцию кузова детской коляски, что позволило получить экономический эффект 90000 рублей.

Технолог цеха № 12 В. А. Кафтанов предложил усовершенствовать технологию нового приспособления, экономия составила 1863 рубля.

Изменить технологию пошива боковин кузова детской коляски, сэкономить 21 496 рублей, предложили инженер-технолог В. В. Барсуков и наладчик цеха № 105 В. Б. Туркин.

Изменить технологию сушки отсеков предложили технолог цеха № 2 Н. В. Владимиров и старший мастер А. С. Новиков. Экономия составила 2592 рубля.

Коллектив авторов — Ю. В. Алексеев, Ш. Б. Петросян, Ю. И. Мочалин из цеха № 13, инженер отдела 74 Е. М. Элькина, инженер отдела 27 З. М. Шлякова — предложили изменить схему очистки воды с гидрофильтров малярного отделения, что дало экономический эффект 14506 рублей.

Раздел VII. Обеспечение социалистической дисциплины. Администрация завода проводит работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, сокращение случаев появления на работе в нетрезвом виде.

В 36 подразделениях завода созданы первичные организации общества борьбы за трезвость, общая численность которого составила на конец 1987 года 226 человек.

Комиссиями по борьбе с пьянством и алкоголизмом в цехах обследовано в прошлом году 84 нарушителя. 26 человек оштрафованы, остальные объявлены выговоры или предупреждения.

Продолжает свою работу центральная комиссия по борьбе с пьянством. Ею за 1987 год проведено 18 заседаний, на которых обречено 94 нарушителя трудовой и общественной дисциплины. Подвергнуты штрафу 72 человека, 22 работникам объявлены выговоры или предупреждения. Кроме того, на заседаниях комиссии заслушались руководители подразделений о выполнении антиалкогольного законодательства в цехах № 16, 17, 41, 10, 12, 13, 105, транспортном, 24, 25, 102, 19, 20, 21, 42, 4. Слушалась работа товарищеских судов, группы по контролю рабочего времени, совета общежитий.

К лицам, нарушающим трудовую дисциплину и общественный порядок, применяются меры административного, дисциплинарного и общественного воздействия. Проводимая работа по улучшению дисциплины труда и сокращению непроизводительных потерь за счет нарушений и прогулов дала некоторые положительные результаты. Случаи нарушения трудовой дисциплины за прошлый год по сравнению с тем же периодом 1986 года сократились на 9,5 про-

цента, число лиц, задержанных на проходной при попытке пройти на территорию в нетрезвом виде, сократилось на 56 процентов, число выведенных с работы в нетрезвом виде уменьшилось на 4,3. Потери от нарушений трудовой дисциплины сократились на 5,9 процента, случаи нарушения общественного порядка снизились на 2,2 процента, а число содержащихся в медвытрезвителе — на 6,4 процента.

Однако за тот же период увеличилось количество прогулов, нарушений внутреннего трудового распорядка, случаев мелкого хулиганства и число совершенных преступлений.

Раздел VIII. Обучение, воспитание и организация труда молодежи. Все принятые мероприятия выполнены полностью. Однако надо отметить, что у нас в коллективах мало уделяют внимания молодым рабочим, а ведь это будущее нашего завода. Надо организовать работу так, чтобы к нам шла молодежь, а не уходила, использовать все методы морального и материального стимулирования.

Раздел IX. Охрана труда. Все мероприятия, предусмотренные договорным соглашением, выполнены за исключением пункта 17 (вместо 20 кондиционеров приобретено и установлено в подразделениях завода 8).

Из того, что сделано, можно назвать следующее: разработан проект реконструкции приточно-вытяжной вентиляции на участке литья под давлением в цехе № 12;

спроектирована и изготовлена вытяжная вентиляция от реактора на реакгентном хозяйстве очистных сооружений в корпусе 112; произведен ремонт туалетов и душевых в цехе № 19; произведена реконструкция помещения хлораторной с установкой монорельсов в цехе № 24; разработан проект организации и размещения в транспортном цехе комнаты отдыха водителей, медицинского осмотра, класса техники безопасности и безопасности движения; разработаны проекты и выпущена техдокументация на комнаты гигиены женщин (в корпусе 1 и 2, модуле «М»); механизирована погрузка и разгрузка барабанов с карбидом кальция на складе ГСМ в отделе снабжения; закончено строительство буфета в корпусе 105, произведена реконструкция освещения в отделе 66; произведена реконструкция приточно-вытяжной вентиляции на участке приготвления термочехлов в цехе № 8 и другие.

Дополнительно к колдоговору выполнен ряд мероприятий, улучшающих условия труда: смонтированы вытяжные вентиляции в жгутовой мастерской цеха № 4, в помещении ТВЧ цеха № 20, установлены две тепловые завесы на складе черных металлов в ОТС; произведен ремонт освещения на ацетиленовой станции в цехе № 21 и в пошивочной цеха № 105.

В отчетном периоде на заводе проводилась необходимая профилактическая работа, направленная на улучшение состояния техники безопасности, снижение производ-

ственного травматизма. Проведено 19 комплексных обследований опасных и вредных участков производства, 37 целевых и плановых проверок состояния охраны труда во всех производственных подразделениях.

Раздел X. Социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения. Все мероприятия выполнены.

Раздел XI. Условия труда и быта женщин. Мероприятия выполнены.

Раздел XII. Жилищно-бытовое обслуживание и организация общественного питания. Мероприятия этого раздела в основном выполнены. В декабре 1987 года сдан в эксплуатацию и заселен 71-квартирный жилой дом, что позволило улучшить жилищные условия 102 семьям, за счет завода отремонтированы 14 квартир, инвалидам ВОВ, труда и семьи погибших воинов; выделено пять квартир молодым специалистам; произведен ремонт общежитий по ул. Володарского, д. 5 (с выделением помещения для велосекции) и по Ждановскому проезду, д. 4 (с оборудованном постирочной и сушилки); закончено оборудование нового помещения библиотеки; для организации обучения детей шестилетнего возраста произведен ремонт с перепланировкой детского комбината № 21, построена веранда; заканчиваются работы по реконструкции восстановительного центра с сауной на стадионе ДСО «Волна» и т. д.

Из доклада председателя профкома

В ДОКЛАДЕ директора завода были отражены результаты выполнения большинства разделов коллективного договора за 1987 год. Я же остановлюсь на выполнении мероприятий и вопросах, относящихся в большей мере к работе профсоюзного комитета, а также недостатках, мешающих нам лучше трудиться и жить.

Одним из важнейших направлений в работе профсоюзных организаций является развитие и совершенствование социалистического соревнования. В отчетном периоде соцсоревнование на заводе было направлено на повышение производительности труда, качества продукции, экономию всех видов ресурсов, укрепление трудовой дисциплины. Все мероприятия, предусмотренные разделом XI коллективного договора, и принятые социалистические обязательства на 1987 год в основном выполнены. Успешно выполнен коллективом завода и государственный план по всем технико-экономическим показателям.

Вместе с тем можно сказать, что организация социалистического соревнования на заводе не отвечает требованиям сегодняшнего дня. В нем много элементов формализма, субъективизма, оно не мобильно и не всегда работает на конечный результат.

Сейчас ОТЗ, ООПТУ совместно с ПМК профкома занимаются пересмотром условий социалистического соревнования, его совершенствованием с учетом выполнения мероприятий по подготовке и празднованию 50-летия нашего завода. В соответствии с постановлением расширенного профкома эта работа должна быть закончена в I квартале 1988 года.

О выполнении разделов V, VI, VII, VIII и IX колдоговора довольно подробно было сказано в докладе директора завода. Тем не менее на отдельных мероприятиях необходимо остановиться особо.

Пункт 2 раздела V: «В каждом подразделении регулярно раз в месяц проводить общие собрания, систематически проверять выполнение решений рабочих собраний». В ряде подразделений собрания проводятся нерегулярно. К ним относятся цехи № 12, 13, 102, отдел 68 и др.

Пункт 6 того же раздела: «Систематически, не реже одного раза в квартал, проводить заседания совета бригадиров с обсуждением производственных вопросов». Ответственный: директор завода. Формально пункт выполнен. Но инициатива совета бригадиров

низка. В ближайшее время необходимо на общем собрании бригадиров провести его перевербы.

Пункт 3 раздела IX: «К 70-летию Великого Октября привести санитарно-бытовые помещения в соответствие с требованиями санитарных норм». Ответственные: заместитель директора по МФВ, руководители подразделений, председатели цеховых комитетов. Не все из них подошли ответственно к выполнению данного пункта.

Пункт 6 раздела IX: «Своевременно обеспечивать рабочих и служащих предприятия спецодеждой, спецообувью требуемых размеров и защитными приспособлениями надлежащего качества, спецмолоком и мылом по установленным нормам». По выполнению данного пункта есть немало претензий к начальнику ОТС В. Н. Судакову, в частности, по обеспечению работников завода молоком. Так, только в январе этого года рабочим не выдано 2194 бутылки молока. А для того, чтобы эту проблему решить полностью, предлагается в договорное соглашение по охране труда внести пункт: «Оборудовать помещение для выдачи молока согласно проекту и требованиям санитарных норм». Ответственные: заместитель директора завода по МФВ, заместитель главного инженера.

И еще. В целях улучшения профилактической работы по охране труда, снижения случаев производственного травматизма предлагается в раздел IX колдоговора внести пункт: «Внедрить систему безопасности по опыту Воронежского завода».

Составной частью раздела X коллективного договора является план лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости. Все пункты раздела X и плана выполнены. В отчетном периоде произошло улучшение в организации оздоровительной работы, профилактике заболеваемости, медицинском обслуживании работников завода. Укомплектована врачами цеховая служба, в штаты здравпункта введены единицы врачей гинеколога и отоларинголога. Пока не можем подобрать врача-гинеколога, надеемся, что в этом нам поможет руководство ЦГБ. За счет средств СКМ приобретено путевок в санатории, дома отдыха и туристических на сумму 51,6 тысячи рублей. Путевки выдавались на льготных условиях (с оплатой 50 процентов или бесплатно).

В 1988 году нам необходимо добиться главного — качества работы в профилактике заболеваемости. Поэтому предлагается внести в колдоговор следующие пункты:

1. Во всех подразделениях завода ежеквартально проводить тщательный анализ заболеваемости, выявлять причины заболевания и принимать конкретные меры по их устранению. Ответственные: руководители подразделений, председатели цеховых комитетов, цеховые врачи.

2. Ввести ежеквартальное премирование цеховых врачей и медсестер, добившихся снижения заболеваемости в обслуживаемых подразделениях завода. Ответственные: начальник ОТЗ, заведующий здравпунктом.

3. Обеспечить постоянную и качественную работу инженерно-врачебной бригады. Ответственный: главный инженер.

4. Обеспечить выполнение мероприятий программы «Здоровье» на 1987 год. Ответственный: помощник директора по социально-бытовым вопросам.

В целях дальнейшего развития лечебной базы в санатории-профилактории предлагается внести в раздел X коллективного договора следующие пункты:

1. Разработать проектно-сметную документацию на расширение лечебного корпуса и строительство бассейна. Срок: II квартал 1988 года. Ответственные: начальник СБО, начальник отдела 27, главный врач санатория-профилактория.

2. Разработать генеральный план развития санатория-профилактория и пионерского лагеря «Дружба» до 2000 года. Ответственный: начальник СБО.

Все мероприятия, предусмотренные разделом XI колдоговора, — условия труда и быта женщин и оказание помощи в воспитании детей — выполнены полностью. Предприятие имеет 7 детских дошкольных учреждений на 1135 мест и загородный пионерский лагерь санаторного типа. Вся работа, проводимая в детских дошкольных учреждениях, нацелена на то, чтобы улучшить здоровье детей, их подготовленность к школе. В прошлом году были организованы оздоровительные группы в яслях № 21 и 24. Заболеваемость в этих группах снижена в 4 раза. Сейчас рассматривается возможность организации в яслях № 24 (имеется бассейн) детского учреждения санаторного типа для ос-

лабленных, часто болеющих детей.

В 1987 году введено бесплатное питание для работников детских дошкольных учреждений. Это позволило несколько стабилизировать кадры. Кроме того, для улучшения питания детей предприятием выделялась денежная дотация. На эти цели было израсходовано из фонда СКМ 20 тысяч рублей. Эту сумму надо запланировать и на 1988 год.

Необходимо также постоянно и планомерно развивать материальную базу дошкольных учреждений. К сожалению, долговременных планов на этот счет пока нет. Вопрос этот будет рассмотрен на президиуме профкома.

В прошлом году были организованы и работали 4 пионерские лагеря, в которых отдохнуло 1916 детей. Кроме того, в пионерских лагерях, организуемых на период зимних и весенних школьных каникул, отдохнуло 401 человек. В этом году подобные лагеря организуем на базе ДСО и ДК «Октябрь».

Однако мы испытываем постоянные трудности в подборе и особенно в освобождении от основной работы людей, направляемых в пионерские лагеря. Поэтому предлагается в раздел XI коллективного договора внести следующий пункт: «Своевременно укомплектовать пионерские лагеря (загородный, городские и «Ожний») вожатыми, воспитателями и обслуживающим персоналом. Считать работу с детьми ответственной и почетной, направлять в пионерские лагеря лучших работников и служащих». Ответственные: заместитель директора по кадрам, руководители подразделений, председатели цеховых комитетов.

И еще. В конце прошлого года заводом закуплены аттракционы: электрифицированная детская железная дорога и автодром. Необходимо в ближайшее время решить, где устанавливать эти аттракционы: в загородном пионерском лагере или в городе.

Хочется остановиться на выполнении некоторых пунктов раздела XII колдоговора. В декабре 1987 года сдан в эксплуатацию и заселен 71-квартирный жилой дом. Библиотека профкома вместе с детским отделением получила новое просторное помещение площадью 1150 кв. метров. Закончены строительно-монтажные работы и пущена в эксплуатацию столовая в цехе № 105. Выделена

земля под садовые участки (170 гектаров), тем самым решена проблема обеспечения левобережной части города садовыми участками. Построена камера хранения у проходной завода. Заканчиваются работы по реконструкции восстановительного центра с сауной на стадионе «Волна».

В 1988 году будет введен в эксплуатацию 69-квартирный дом для малосемейных и заложено 189-квартирный дом в 16 квартале. Решается вопрос о строительстве дополнительного панельного дома (совместно с исполкомом горсовета).

Предлагается пункт 4 раздела XII колдоговора утвердить в той же редакции, что и в прошлом году: «Распределение жилой площади во вновь построенных домах и освобожденной жилой площади производить по совместному решению администрации и профсоюзного комитета согласно списков очередности и «Правил учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставления жилых помещений области».

Установить, что нуждающимися в улучшении жилищных условий являются:

— работники завода, имеющие обеспеченность жилой площадью на одного члена семьи не более 5 квадратных метров;

— работники, проработавшие на заводе 15 лет и более, проживающие в коммунальных квартирах, независимо от занимаемой площади;

— работники завода, которым за долготелю и безупречную работу на предприятии присвоено звание «Заслуженный ветеран труда», имеющие жилую площадь не более 7 квадратных метров на одного члена семьи.

Установить, что в первую очередь жилые помещения предоставляются нуждающимся в улучшении жилищных условий, заслуженным ветеранам труда завода, имеющим правительственные награды. В соответствии со статьей 133 КЗОТ РСФСР выделять 10 процентов от распределяемого жилья для рабочих, ИТР и служащих, успешно и добросовестно выполняющих свои трудовые обязанности, по рекомендации трудовых коллективов и совместному решению администрации и профсоюзного комитета. Выделять 10 процентов от распределяемого жилья молодым специалистам по совместному решению совета молодых специалистов, администрации и профсоюзного комитета.

● ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

Последствия „сырого“ проекта

В НАСТОЯЩЕЕ время почти полностью завершено переоборудование нашего цеха в новый корпус 112. На старых площадях у нас остались только участки фотохимии, никелирования деталей ДК, малярное отделение. В цехе проделана большая работа по совершенствованию технологических процессов, улучшению условий труда работников, но многие вопросы остаются нерешенными. Я остановлюсь на самых основных.

Некоторые участки из числа тех, что переведены в новый корпус, до сих пор полностью не оборудованы. Так, не смонтирована вытяжная вентиляция на участке изоляции деталей под химфрезерование. Для создания нормальных условий для работающих там необходимо срочно произвести ее монтаж.

Не лучшим образом обстоит дело с участком фотохимии. У ванн травления и осветления в азотной кислоте отсутствует вытяжная вентиляция. Эти операции приходится проводить в корпусе 112, из-за этого происходит длительный разрыв между подготовкой поверхности и операцией фотохимии.

Совсем бедственное положение сложилось на участке никелирования деталей ДК. Оборудование там находится в аварийном состоянии, сточные промывные воды текут в канализацию без очистки. Кроме того, на прилегающей к участку территории ведутся строительные работы, поэтому подъезд и проход к нему крайне затруднены. Практически невозможно выполнять работы по корректировке и фильтрации растворов. Существует график по переводу этого процесса в корпус № 105, но работы не ведутся. Последствия волокиты могут быть плачевными ввиду аварийности участка.

Одним из самых больных вопросов остается отопление в цехе. В прошлом году температура воздуха в производственных помещениях в осенне-зимний период составляла не более 8 градусов. Сейчас положение несколько улучшилось благодаря тому, что службой главного энергетика совместно с цехом проведена реконструкция отопительной системы, заделаны все щели в окнах. Но температура в цехе в настоящее время не превышает 15°C. Одной из причин низкой температуры является отсутствие тамбуров. Наш цех обслуживает почти все

цехи завода. Для проезда электрокар ворота находятся открытыми. Мы считаем, что для окончательного решения вопроса по созданию нормальной температуры в цехе, необходимо строительство тамбуров у въездных ворот. В первую очередь необходимо построить тамбур у малярного отделения, так как там ворота открываются сразу у рабочих мест. Кроме того, при температуре ниже 12°C малярные работы производить нельзя.

Проект, по которому строился наш корпус, оказался, мягко говоря, сырым. Многие в нем не было предусмотрено, как в вопросах технологии, так и в вопросах условий труда работающих. Например, не предусмотрены помещения для размещения служб цеха: техбюро, БТЗ, ПДБ и др. Чтобы выделить помещения для начальника цеха, техбюро и архива, пришлось «отрезать» часть приточной вентиляционной камеры. Но в настоящее время не решен вопрос по службам БТЗ и ПДБ. Их разместили в комнате, предназначенной для приема пищи. В результате рабочим теперь негде отдохнуть. Цех согласен максимум работ сделать своими силами. Со стороны цеха № 10 нужно только выделить материалы и взять на себя руководство строительными работами.

И еще одна проблема. Все наши бытовые помещения — раздевалки, душевые и т. д. — находятся в подвальном помещении. В результате неоднократного засорения фекальной канализации уже не раз происходило затопление этих помещений нечистотами. Причина затопления сейчас выяснена. При прочистке канализации там были найдены куски поролона, который попадает из корпуса 105. В дальнейшем руководству цеха № 105 необходимо принять строгие меры к виновным. В нашем цехе после всего случившегося эти помещения нуждаются в срочном ремонте. Заказ в цех № 10 открыт, но к ремонту цех не приступает.

И последнее. До переезда цеха в корпус 112 помещение для хранения оснастки было временно передано главной бухгалтерии под архив. Архив занимает это помещение уже 5 лет, хотя оно цеху крайне необходимо, поскольку оснастка хранится по всей территории подразделения. Просим руководство принять меры.

Т. БЕЛОВА,
мастер цеха № 13.

Требуется немало усилий

СЕГОДНЯШНИЙ день ставит перед нами новые проблемы, которые потребуют от нас немало усилий. Есть такие проблемы и у цеха № 1. Многие из них не вписаны в коллективный договор, но для решения их требуется помощь администрации.

В цехе трудное положение с инструментальной кладовой. Требуется перевести ее в другое помещение. И здесь нам нужна помощь цеха № 10.

На протяжении ряда лет в цехе неблагоприятное положение с бытовыми помещениями, в частности, с раздевалкой для рабочих. Людям приходится переодеваться прямо в цехе. Помещение для

раздевалки намечено, но реконструировать, оборудовать закрытую раздевалку своими силами цех не может. Просим администрацию, профсоюзный комитет завода оказать нам в этом помощь.

Ряд вопросов стараемся решать сами. В частности, кадровую проблему. Принимаем меры для более рационального использования новейшего программного оборудования. Для повышения производительности труда, а также для увеличения коэффициента сменности станков в цехе создана и работает по непрерывному графику бригада из 10 человек. Есть еще трудности в этом вопросе, но мы их надеемся преодолеть.

В целях сокращения отставания по темпам прироста товарной продукции в цехе намечено в первом полугодии закончить переход на систему оплаты по техкомплектам. В настоящее время пять бригад работают по этому принципу. Ведется работа по переходу на эту систему оплаты и остальных участков.

Хочется поднять и еще один важный для нас вопрос. Пора создать в нашем цехе комнату отдыха, где рабочие в ночную смену могли бы пообедать, отдохнуть, послушать радио.

Н. КОПЫЛОВ,
фрезеровщик,
председатель цехового
комитета цеха № 1.

А воз и ныне там...

СУЩЕСТВУЕТ план-график завершения ремонтных работ в клубе юных техников. План утвержден директором завода и председателем профкома. Из 22 пунктов этого графика на сегодняшний день выполнено только 5. Важнейшие же вопросы так и остались висеть в воздухе. Не произведен ремонт крыши, а ведь цех № 25 заканчивает ремонт внутренних помещений клуба. А это значит, что весной маляры, штукатуры прекратят здесь работу.

Очень больной вопрос для нас — обеспечение клуба мебелью. Мебель у нас старая, обшарпанная, доставшаяся нам более 20 лет тому назад. А ведь в клубе занимаются дети. Мы должны приучать их к эстетике, а они работа-

ют за столами, которые давно уже стали музейными экспонатами. Заявки на мебель в ООПТУ поданы, но воз и ныне там. Частично пытались решить этот вопрос через цех № 15. Спасибо начальнику цеха В. М. Данилову, который многое для нас сделал. А вот плановый отдел постоянно тормозит открытие заказов для нас, даже тех, что предусмотрены план-графиком.

Ремонт помещений клуба затягивается из-за отсутствия красок светлых тонов, в частности, белил. Убедительно просим отдел снабжения помочь решить этот вопрос.

Коллектив клуба просит оставить в колдоговоре следующие вопросы: капитальный ремонт

крыши, ремонт канализации и водоснабжения, обеспечение мебелью.

В течение года в кружках клуба занимаются более 300 детей, в том числе и дети из неблагополучных семей, ребята, стоящие на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. Клуб решает проблему свободного времени подростков, занимается большой профориентационной работой. Поэтому работники клуба так настойчиво просят администрацию завода, руководителей подразделений обратить самое серьезное внимание на наши нерешенные вопросы.

Н. ПОЛУХИНА,
директор КЮТ.

Проблемы наболели

НА НАШЕМ предприятии мы строим достаточно много и качественно. Но если проанализировать предложения, поданные трудовыми коллективами для внесения в коллективный договор, то все они связаны со строительством, реконструкцией. Пожалуй, не найдется подразделения, где не требовалось бы перестроить что-нибудь ветхое, построить новое, отремонтировать кровлю, провести капитальные утеплительные работы и т. д. А если учесть, что сейчас практически каждый коллектив начал заниматься улучшением бытовых условий на производстве, то становится ясно: делать надо много, а вспомогательные цехи у нас слишком слабы.

Однако проблемы со строительством везде так наболели, что практически каждый коллектив готов заниматься этими вопросами

и помогать всеми силами. Но в каждом деле нужна какая-то система. Согласитесь, объявить просто, допустим, Иванов, Петров (или кто-то другой) — стройте сами, в условиях производства недостаточно. Без привлечения к этому целого ряда подразделений вряд ли что получится. Раньше провязку работ между подразделениями выполнял заместитель главного инженера по реконструкции. Теперь же получить на заводе планировку, с которой все начинается, стало невозможно. Непонятно, кому же подчиняется бюро планировок?

У нас на заводе достаточно специалистов, имеющих образование строителя. И если каждый из них возьмет на себя дополнительную нагрузку по курированию объектов, строящихся своими силами (имеется в виду обеспечение тех-

нической документацией, сметами, инженерный надзор и т. д.), то коллективы делали бы гораздо больше, чем сейчас.

Несколько слов и о шефской помощи школам. Так уж получилось, что нам — коллективу сборочного цеха — приходится оказывать помощь в организации трудового воспитания школе № 10. Проблем много, особенно в оснащении. Хотелось бы, чтобы в свете недавних принятых постановлений партии, главные специалисты, начальники отделов предприятия также повернулись лицом к школе. Пока же слышишь порой одни запрещения. А ведь школе нужны и станки, и оснастка, и наставники. Надо незамедлительно решать эти вопросы.

А. БОБРОВ,
начальник цеха № 8.

Решения откладываются

ВОПРОС о работе женщин на нашем предприятии часто ставится на конференциях, собраниях. Но многое из того, о чем мы говорим, не меняется в течение нескольких лет.

Члены нашей комиссии регулярно проверяют условия труда женщин, работающих в цехах № 17, 13, 105 и других. С результатами проверок всегда знакомим администрацию. Мы понимаем, что сразу исправить все недостатки невозможно: дефицит мощностей по реконструкции цехов велик. Но ведь речь идет о приведении условий труда женщин к нормальным. Пока же эти вопросы откладываются в долгий ящик. А наши женщины по-прежнему дышат запыленным воздухом, поднимают детали весом, превышающим норму в 2 и более раза, работают на уровне, далеком от прогресса.

Просим администрацию завода помочь в решении некоторых, на наш взгляд, важных вопросов. Необходимо механизировать растворный узел в цехе № 10, сделать реконструкцию воздухозаборников от ванн на гальваническом

участке в цехе № 105.

Уже много лет в городской больнице и поликлинике обеспеченность врачами-гинекологами составляет 50 процентов. На предприятии мы не можем провести элементарный медосмотр, так как нет врачей. По этому вопросу мы не раз обращались к главному врачу городской больницы А. Васюренко. Но вопрос не решается.

Более половины работающих на заводе — женщины. По нормам должно быть оборудовано 17 комнат гигиены. Пока что мы имеем только 2, три — в проектной документации. Предлагаем ввести в действие и оборудовать комнаты гигиены в корпусах № 1, 2, и «М» с обязательным контролем этих комнат здравпунктом завода.

На предприятии выделены средства для работы врача-гинеколога, но до настоящего времени эти фонды не используются из-за отсутствия врача. Женская комиссия профкома требует от исполкома горсовета скорейшего решения вопроса с кадрами городской больницы и поликлиники.

Давно назрела необходимость

в строительстве стола заказов на территории завода для реализации мяса из подсобного хозяйства. Предлагаем внести этот пункт в коллективный договор и решить его положительно.

А теперь о работе предприятий службы быта. Недостатков здесь еще много. Не удовлетворяет женщин работа мастерской по ремонту обуви: ремонт не всегда выполняется качественно, в срок, нельзя поставить на туфли, сапоги металлические набойки. Остается низким качество фотографий. На снимках нередко невозможно узнать ни себя, ни своих перепуганных детей. Недовольны клиенты и работой закройщиц ателье. А когда, наконец, откроют химчистку-самообслуживание? Женская комиссия профкома обращается в исполком горсовета, управление бытового обслуживания населения с просьбой решить эти вопросы.

В. ОСИНА,
председатель комиссии
по условиям труда и быта
женщин, охране материнства
и детства.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Заслушав и обсудив доклады директора завода и председателя профкома, профсоюзная конференция отмечает, что трудовой коллектив напряженно трудился в 1987 году. Завод занимал призовые места в социалистическом соревновании по отрасли. Сократилось количество прогулов и нарушений общественного порядка.

Однако наряду с достигнутыми успехами есть и ряд недостатков, нерешенных вопросов. Практически все коллективы не выполнили свои годовые планы. В течение всего года производство работало неритмично. Отделы технического снабжения и внешней кооперации несвоевременно обеспечивали производство необходимыми материалами. Уменьшились производственные заделы. Не отвечает требованиям организация соцсоревнования.

Профсоюзная конференция постановляет:

1. Представленный материал по проверке выполнения коллективного договора за 1987 год, изложенный в докладах директора завода и председателя профкома, и проект коллективного договора на 1988 год утвердить.

2. Считать главной задачей руководителей и общественных организаций предприятия мобилизацию коллектива на достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции, обеспечение безусловного выполнения государственного плана 1988 года, принятых социалистических обязательств.

3. Руководству предприятия совместно с профсоюзным комитетом рассмотреть все предложения и критические замечания, высказанные на конференции и кустовых собраниях, разработать мероприятия по выполнению принятых решений.

4. Профсоюзная конференция обязывает директора завода и председателя профкома принять необходимые меры по безусловному выполнению мероприятий коллективного договора 1988 года и мероприятий, не вошедших в коллективный договор и подлежащих выполнению в рабочем порядке, установить контроль за ходом выполнения мероприятий в установленные сроки.

4 марта в Доме культуры «Мир» состоится городское торжественное собрание, посвященное Международному женскому дню 8 марта.

Начало в 18.30.

5 марта во Дворце культуры «Октябрь» состоится заводской праздничный вечер, посвященный Международному женскому дню 8 марта. Начало вечера в 18.30.

5 марта в 15.00 в техкабинете завода состоится вручение праздничных подарков передовым труженицам нашего предприятия.



СОNET

*О, женщина! Порок и добродетель
Тебе назначены в сообщники
судьбой.
Сам сатана — причуд твоих
свидетель —
Не в силах оправдать тебя порой.
Венец любви ты украшаешь гордо
Алмазным блеском сложных*

*В нем отражаются мерцание
Джаконды
Неистовость пылающей Кармен.
Так кто же ты, воспетая веками?
Ты просто любишь или просто нет
И мчишься за мечтами и грехами,
Но зря тебя исследует поэт.
Упорно охраняет шар земной
Секрет благословенный твой.*
Л. ПИРОГОВА.

*Тебя мне будет не хватать —
Как не хватает снегу вьюги,
Что стали бы его листать,
Ерошит запахи и звуки.
Тебя мне будет не хватать,
Как ветра, что толкает в спину,
Чтоб с ним — напару — покорять
И на двоих делить вершину.*
В. ТРУБА.

Прошу поблагодарить

Хочу поздравить с Международным женским днем 8 марта врачей Надежду Ивановну Семенову, Валентину Спиридоновну Карасеву, медсестру Елену Егоровну Ларионову. Желаю им крепкого здоровья, счастья в семейной жизни, благополучия и успехов в работе. Примите мою благодарность за чуткое отношение к моим больным родителям.

Н. ИВАНОВА,
отдел 27.



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКтябрь»

3 марта

Международному женскому дню посвящается: «Поздравляем наших мам». Концерт для родителей. Большой зал. Начало в 18.00. Художественный фильм «Аплодисменты, аплодисменты» (Ленфильм). Начало в 18.00, 20.00.

4 марта

Пионерский кинотеатр «Труба». Кинозал. Начало в 15.15. Тематический кинопоказ «Внимание, светфор!».

Художественный фильм «Сказка про влюбленного маляра». Начало в 15.30.

Художественный фильм «Шантажист» (Мосфильм). Начало в 18.00, 20.00.

5 марта

Заводской торжественный вечер, посвященный дню 8 марта. Праздничный концерт коллективов художественной самодеятельности ДК «Октябрь». Начало в 18.00.

Художественный фильм «Шантажист». Начало в 18.00, 20.00.

6 марта

Киноклуб «Чебурашка». Мультсборник «В порту». Начало в 11.00. Женский клуб. Тема: «Семья и психологическое здоровье. Супружеские конфликты, их причины, последствия, предупреждение». Лекционный зал. Начало в 14.00.

Работа видеосалона. Начало в 16.00.

Молодежный вечер отдыха. Танцфойе. Начало в 19.00.

Художественный фильм «Вспышка» (США). Начало в 18.00, 20.00.

7 марта

Молодежный театр ДК «Октябрь». Театральный вечер в двух частях. Ж. Кокто. «Человеческий голос».

Поэтический экспериментальный спектакль «Соло стиха». Начало в 19.00.

Молодежный бал. Начало в 19.00. Концерт клип-группы «Ассорти». Начало в 21.00.

8 марта

Мультфильм «Вспышка». Начало в 11.00. Вечер ветеранов труда. Лекционный зал. Начало в 14.00.

Вечер отдыха молодежи. Начало в 19.00. Большой зал.

Художественный фильм «Женщина в белом». (Молдова-фильм).



ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ

Санаторий «Ласточка» г. Пятигорск (с 16.03.88 г.). Лечение заболеваний органов движения. Стоимость путевки 120 рублей, оплата — 30 процентов.

Пансионат с лечением «Имени братьев Стояновых» г. Алушта (с 30.03.88 г.). Лечение заболеваний органов дыхания. Стоимость путевки — 140 рублей, оплата — 30 процентов.

Пансионат отдыха «Березка» Московская область (с 14.03 по 28.03.88 г.). Стоимость путевки — 45 рублей, оплата — 30 процентов. Дом отдыха «Ясная поляна» (с 25.03 по 6.04.88 г.). Две путевки стоимостью 50 рублей, оплата — 30 процентов.

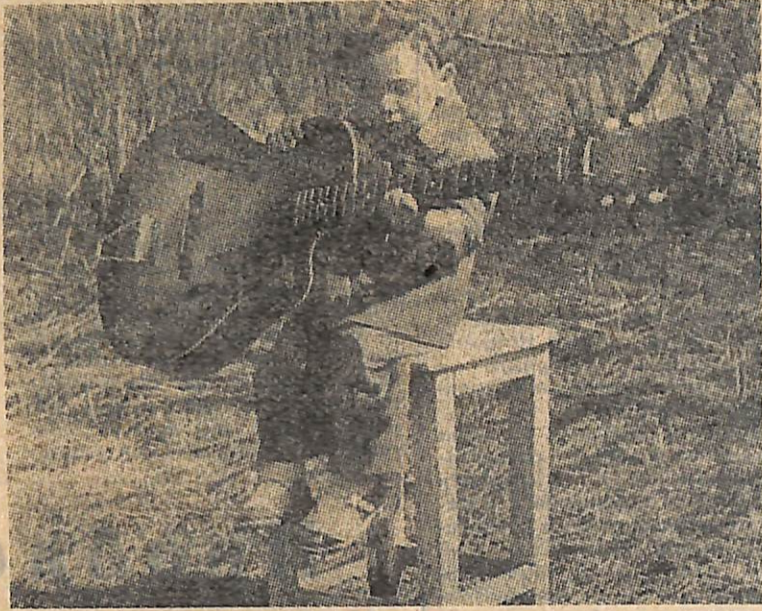
13 марта во время празднования проводов русской зны на площади Космонавтов в 16.00 состоится розыгрыш призов традиционной праздничной лотереи.

Будут разыгрываться телевизоры, велосипеды, радиоприемники, туристский и спортивный инвентарь, другие ценные вещи.

Счастливые лотерейные билеты можно приобрести у секретарей комсомольских организаций, предцехкомов. Цена билета — 30 коп. Комитет ВЛКСМ.



«ТОСКА».
«ОСЕННИЕ АККОРДЫ».
Фото В. ГОЛУБЕВА
(цех № 33).



Спорт

ИТОГИ ЭСТАФЕТЫ

27 февраля в районе освещенной трассы прошли соревнования эстафеты пятигольников завода и КБ.

С приветственным словом к участникам соревнований обратился Г. А. Савельев, после чего был дан общий старт. Первыми на дистанцию ушли комсорги, после них эстафету приняли начальники цехов. На третьем этапе стартовали парторги, на четвертом — профорги. Последними финишировали физорги подразделений. Всего в этих соревнованиях приняли участие: от КБ — 22 команды, от завода — 21.

С участием руководителей подразделений от КБ выступили 10 команд, от завода — 7. В итоге первое место среди подразделений завода занял цех № 11 (физорг В. Иванов), на втором — цех № 13 (физорг А. Борисов) и на третьем — команда АСУП.

Лучшим на первом этапе был К. Панкрашкин из АСУП. Его время — 15.50.

Среди начальников цехов лучшее время на дистанции показал Г. Вишневицкий из цеха № 11, его время 11.10; среди парторгов — Е. Соколов из цеха № 19, время — 9.10; среди профоргов — А. Артемьев из цеха № 24, время — 9.45.

Лучшим на финише был физорг цеха № 11 В. Иванов (13.45). Среди отделов КБ первое место заняла команда администрации (физорг В. Червяков), на втором — ОК-5 (физорг Л. Членов), на третьем — ОК-3 (физорг А. Комаров). Среди цехов КБ лидировал цех № 33 (физорг И. Петров). Сре-

ди отделов служб обеспечения первое место занял МХС (физорг В. Лукьянов). На первом этапе лучшим был А. Крылов (ОК-3). Абсолютно лучшее время среди участников КБ показал Л. Членов (ОК-5).

ХОККЕЙ

Последнюю игру хоккейного сезона наша мужская команда провела на своем поле с командой «Текстильщик» (г. Яхромы) и победила со счетом 7:3.

Команды старших и младших юношей играли в гостях. Первыми на лед вышли младшие юноши и победили команду хозяев со счетом 4:2. Старшие уступили со счетом 1:3.

«ЛЫЖНЯ РОССИИ-88»

28 февраля в Москве прошла 7-я Московская марафонская гонка «Лыжня России-88». В ней приняли участие и наши спортсмены (16 человек от завода и 14 — от КБ). Всего в общем старте этих соревнований приняли участие 13,5 тысячи человек. Дистанцию 60 километров успешно прошли А. Борисов, В. Михайлов, Н. Комиссаров, Р. Арсланов, А. Крылов, В. Рыков, Л. Членов, Е. Очагов, В. Суздальцев.

Дистанцию 30 километров успешно преодолели Л. Наволочкина, Н. Анисимова, Е. Фомина, а также члены лыжной секции Н. Белозерцева и Е. Крайнова.

Успешно выступили и наши ветераны лыжного спорта И. Симансков, В. Поздеев, В. Пучков.

Л. МИХАЙЛОВА.

12 марта в районе освещенной трассы с 10.00 до 11.30 состоится комсомольско-профсоюзный кросс завода на приз газеты «Вперед». Дистанция 5 и 3 километра. Состав команд не ограничен. Приглашаются все желающие. Соревнования идут в зачет спартакиады завода.

Победители определились

В нынешнем году месячник оборонно-массовой и спортивной работы проводился накануне X Всесоюзного съезда ДОСААФ. Важные задачи в области оборонно-массовой работы возлагаются на ДОСААФ СССР. Особое внимание организации общества должны уделять работе с молодежью, добиваться того, чтобы призывники вливались в воинские коллективы политически, физически и технически подготовленными.

Во время месячника на базе тира завода было проведено 5 соревнований по стрельбе, в которых приняли участие 1010 человек. Среди них — 350 школьников-допризывников.

Большой популярностью среди работников нашего завода пользуется стрелковый спорт. Стали традиционными соревнования на первенство завода по стрельбе, посвященные Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. С 4 по 28 января на огневой рубеж в тире вышли 40 заводских

команд. Общая численность участников соревнований — 488 человек, из них выполнили нормы ГТО 482 человека. 56 спортсменов выполнили норматив III разряда, 20 человек — II разряда.

Призовые места среди коллективов распределились следующим образом. На первом месте команда участка 7 (901 очко), на втором — команда цеха № 9 (840 очков), на третьем — команда цеха № 4 (835 очков).

В личном зачете среди мужчин лидировал А. Зуев (участок 7), второе место занял А. Соловьев (участок 7), третьим был А. Медведев (цех № 14).

В личном зачете среди женщин победила С. Грибкова (цех № 1), второе место заняла М. Рюмина (цех № 4), третьей была Н. Белозерцева (цех № 4).

В. КИРПИЧЕВ,
главный судья соревнований,
руководитель спортивной секции.

К сведению автомобилистов

С 1988 года на дорогах столицы и области решением Центрального Совета ВДОАМ, согласованного с Главным управлением ГАИ области, вводится «Карточка учета нарушений ПДД членом ВДОАМ на 1988 год». У имеющего данную карточку члена ВДОАМ при совершении незначительного нарушения правил дорожного движения, не повлекшего за собой создание критической ситуации на дороге, дорожно-транспортного происшествия, карточка изымается инспектором ГАИ, в ней фиксируется нарушение ПДД и она высылается в

горсовет ВДОАМ города для разбора нарушения и принятия мер. После разбора нарушения владельцу карточки может быть выдана вторая взамен первой.

«Карточка учета нарушений ПДД» хранится совместно с членским билетом ВДОАМ и водительским удостоверением.

По всем вопросам получения карточки обращаться к В. Груздеву (т. 12-30) или к М. Головкину (т. 19-53).

В. ГРУЗДЕВ.

Редактор ДУБИКИНА С. А.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.